

Στοχοθεσία Ποιότητας του ΠΜΣ ΕΑΓ 2026

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)	ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ/ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΔΕΙΚΤΗ ΕΩΣ 31/12/2026	ΣΧΟΛΙΑ / ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΣΤ1. Αναβάθμιση και ποιοτικός έλεγχος του ΠΣ	ΣΤ1.1. Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των φοιτητών/τριων στις διαδικασίες αξιολόγησης	Δ1. Ποσοστό % φοιτητών/τριων που συμμετέχουν στις διαδικασίες αξιολόγησης (όπως μετράται από τη ΜΕΑ)	61.48%	64%	Ενθάρρυνση των φοιτητών/τριων από το διδακτικό προσωπικό ώστε να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των φοιτητών/τριων που συμμετέχουν στην αξιολόγηση των ΘΕ.	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, ΜΕΑ	31-12-2026		
	ΣΤ1.2. Συνεχής επικαιροποίηση / αναθεώρηση εκπαιδευτικού υλικού	Δ2. Αριθμός ΘΕ προς επικαιροποίηση	2	2	Δημιουργία ομάδων εργασίας για επικαιροποίηση των ΘΕ του ΠΣ	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, ΕΠΣ, Συνέλευση Σχολής, Τμήμα Εκπαίδευσης	31-12-2026		
ΣΤ2. Αναβάθμιση και Ενίσχυση της Ποιότητας του ΠΣ	ΣΤ2.1. Ενίσχυση της Συμπερίληψης και της Ισότητας Συμμετοχής	Δ3. Ποσοστό ανδρών στους νεοεισερχόμενους (2024-2025 εξαμηνιαία)	5.48%	6%*	Πρωθυμικές ενέργειες για τη συμπερίληψη ανδρών στο ΠΣ, με στόχο τη μεγαλύτερη συμμετοχή τους. * Στο πλαίσιο των ενεργειών για την	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων	31-12-2026		Λαμβάνεται υπόψη η υψηλή συμμετοχή των φοιτητριών (αρχική τιμή ΜΕΑ) στο ΠΣ για να υπολογιστεί το ποσοστό των ανδρών

					αύξηση της συμμετοχής των ανδρών στο ΠΜΣ, θα μπορούσε να εξεταστεί ο καθορισμός ελάχιστου ποσοστού ανδρών μεταξύ των νεοεισαχθέντων φοιτητών ανά εξάμηνο, εφόσον κάτι τέτοιο είναι επιτρεπτό από την κείμενη νομοθεσία.				(αντιστρέφοντας τους όρους)
	ΣΤ2.2. Αύξηση της ικανοποίησης των φοιτητών/τριών από την οργάνωση της ΘΕ (όπως μετράται από τη ΜΕΑ)	Δ4. Βαθμός Αξιολόγησης Ερώτησης: Το χρονοδιάγραμμα μελέτης της ΘΕ ήταν εφικτό;	3.64	3.84	Ενίσχυση της αμφίδρομης επικοινωνίας μεταξύ διδακτικού και προσωπικού και φοιτητών/τριων, ως προς την ενθάρρυνσή τους στη διαδικασία μελέτης	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, ΜΕΑ	31-12-2026		
ΣΤ3. Ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης	ΣΤ3.1 Αύξηση του ποσοστού γυναικών πτυχιούχων με βαθμό >=8	Δ5. Ποσοστό γυναικών αποφοίτων με βαθμολογία >=8	96.09	97	Ενέργειες ενθάρρυνσης για την πιο ουσιαστική και ποιοτική παρακολούθηση του ΠΣ από τους άνδρες φοιτητές.	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, Τμήμα Εκπαίδευσης	31-12-2026		

ΣΤ4. Ενίσχυση της Συμπερίληψης και της Ισότητας Συμμετοχής στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα	ΣΤ4.1. Ενίσχυση της Συμπερίληψης και της Ισότητας Συμμετοχής	Δ6. Ποσοστό φοιτητών/τριών ΑΜΕΑ (2024-2025)	0.53	0.7	Πρωθυπουργικές ενέργειες για τη συμπερίληψη φοιτητών/τριών ΑΜΕΑ στο ΠΣ, με στόχο τη μεγαλύτερη συμμετοχή τους.	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, Τμήμα Εκπαίδευσης, Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων	31-12-2026		
ΣΤ5. Αναβάθμιση εξωστρέφειας και διεύρυνση του προσανατολισμού του ΠΣ	ΣΤ5.1. Αύξηση του ποσοστού φοιτητών/τριών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Erasmus+	Δ7. Ποσοστό φοιτητών/τριών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Erasmus+	0%	1%	Ενθάρρυνση των φοιτητών/τριών για συμμετοχή τους σε προγράμματα κινητικότητας.	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, Τμήμα Εκπαίδευσης, Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων	31-12-2026		
ΣΤ6. Ενίσχυση της Ποιότητας των Διοικητικών Υπηρεσιών	ΣΤ6.1. Αύξηση της ικανοποίησης των φοιτητών/τριών από τις Διοικητικές Υπηρεσίες (όπως μετράται από τη ΜΕΑ)	Δ8. Βαθμός αξιολόγησης Ερώτησης: Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από την υποστήριξη που λάβατε από το Τμήμα Μητρώου Φοιτητών/τριών;	3.99	4.2	Βελτίωση των παρεχόμενων διοικητικών υπηρεσιών στους/ις φοιτητές/τριες του ΠΣ	ΔΠΣ, Ακαδημαϊκό Προσωπικό, Τμήμα Μητρώου Φοιτητών/τριών, ΜΕΑ	31-12-2026		
ΣΤ7. Σύνδεση του ΠΣ με την κοινωνία και την αγορά εργασίας	ΣΤ7.1. Ενίσχυση των δεσμών του ΠΣ με την αγορά εργασίας	Δ9. Ενέργειες για τη σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής	1	1	Κατάθεση πρότασης για τη δημιουργία πλαισίου Συμβουλευτικής Επιτροπής.	ΔΠΣ, ΕΠΣ, Συνέλευση Σχολής, Σύγκλητος	31-12-2026		

	ΣΤ7.2. Σύνδεση με τους αποφοίτους του ΠΣ	Δ10. Πλήθος ενεργειών για τους αποφοίτους του ΠΣ	2	2	Ενθάρρυνση των αποφοίτων για εγγραφή τους στο Δίκτυο Αποφοίτων του Ιδρύματος. Διενέργεια συναντήσεων με τους αποφοίτους του ΠΣ. Διάχυση αποτελεσμάτων ικανοποίησης των αποφοίτων μέσω διαδικτύου.	Διευθυντής/ντρία και διδακτικό προσωπικό ΠΣ, Γραφείο Διασύνδεσης	31-12-2026		
--	---	---	---	---	---	--	------------	--	--

Πίνακας ακρωνυμίων

Ακρωνύμιο	Περιγραφή
ΣΔ	Συμβούλιο Διοίκησης
ΠΣ	Πρόγραμμα Σπουδών
ΔΠΣ	Διευθυντής του Προγράμματος Σπουδών
ΕΠΣ	Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών
ΘΕ	Θεματική Ενότητα
ΟΔΠ	Ομάδα Διδακτικού Προσωπικού. Θεσμικό όργανο της Θεματικής Ενότητας για αποφάσεις και εισηγήσεις προς την ΕΠΣ. Απαρτίζεται από τον Συντονιστή του ΠΣ ο οποίος προεδρεύει και τους διδάσκοντες (μέλη ΣΕΠ) των τμημάτων της ΘΕ.
ΟΣΣ	Ομαδική Συμβουλευτική Συνάντηση. Λαμβάνει χώρα 5 φορές περίπου ανά έτος και αντιστοιχίζεται με τη διδασκαλία μαθήματος σε ένα συμβατικό ΠΣ, παρόλο βέβαια που δεν έχει το ίδιο αντικείμενο/στόχο. Συμμετέχει ένα μέλος ΣΕΠ και οι φοιτητές του τμήματος.
ΕΑΕ/ΑΕΕ	Ακαδημαϊκή Επιτροπή Εποπτείας
ΓΑΔΥ	Γραφείο Ανάπτυξης Διδακτικού Υλικού
ΕΛΚΕ	Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων και Έρευνας
ΣΕΠ	Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό
ΟΜΕΑ	Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης
ΜΕΑ	Μονάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης
ΚΕΔΙΒΙΜ	Κέντρο Επιμόρφωσης & Δια Βίου Μάθησης
ΚΕΔΙΜΑ	Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης