

Όνομα Επώνυμο Θεόδωρος Α. Κουτρούκης

Ακαδημαϊκή Βαθμίδα//Γνωστικό Αντικείμενο/Ίδρυμα :Αναπλ. Καθηγητής, Εργασιακές Σχέσεις, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

Email to: tkoutro@econ.duth.gr

Ο Δρ. Θεόδωρος Κουτρούκης είναι οικονομολόγος της εργασίας και Αναπληρωτής Καθηγητής στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης. Δίδαξε ακόμη στα Πανεπιστήμια Αιγαίου, Δυτικής Μακεδονίας, Ιωαννίνων, και Μακεδονίας και Οικονομικό (ΑΣΟΕΕ), τα ΤΕΙ Θεσσαλονίκης και Καβάλας, την ΑΣΠΑΙΤΕ, το ΑΠΚΥ και το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο. Είναι ακόμη Διαιτητής στον ελληνικό Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας και αξιολογητής προγραμμάτων στο πεδίο των ανθρώπινων πόρων. Συμμετείχε σε ευρωπαϊκά δίκτυα ερευνητών, εθνικά και διεθνή ερευνητικά προγράμματα και σε πολλά συνέδρια, ενώ είναι μέλος του Συμβουλίου του ΚΕΔΙΒΙΜ του ΔΠΘ. Τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα εντοπίζονται σε θέματα αγοράς εργασίας, επαγγελματικής κατάρτισης, εργασιακών σχέσεων, εκπαίδευσης ενηλίκων, οικονομικής των ανθρώπινων πόρων και διαπραγματεύσεων.

Είναι μέλος επιστημονικών ενώσεων όπως η Διεθνής Εταιρία Εργασιακών Σχέσεων, η Ευρωπαϊκή Εταιρία Οικονομολόγων της Εργασίας, η Επιστημονική Ένωση Εκπαίδευσης Ενηλίκων, η Ελληνική Εταιρία Συμβουλευτικής και Προσανατολισμού κ.α.

Επιλεγμένες Δημοσιεύσεις

1. Migrant Workers and Trade Unions: Philadelphia or Lycophilia? A Study On The Greek Case, HOBA Journal, 6(2), 2020, 51-65
2. Conceptions of Human Resource Management and Training in SMEs of Eastern Macedonia and Thrace (*), Journal of Management and Strategy, 11(4), 2020, 21-40.
3. Managing Open School Units Amid COVID-19 Pandemic through the Experiences of Greek Principals. Implications for Current and Future Policies in Public Education (*). Administrative Sciences. 2021; 11(3):70. <https://doi.org/10.3390/admsci11030070>
4. The Impact of Covid-19 Pandemic on The Work Landscape and Employment Policy Responses: Insights From Labor Policies Adopted in The Greek Context(*), European Scientific Journal, 17 (31), 2021): ESJ Special Edition: PUBLIC POLICIES IN TIMES OF PANDEMICS, 179-194.
5. Employee Involvement and Participation as a Function of Labor Relations and Human Resource Management: Evidence from Greek Subsidiaries of Multinational Companies in the Pharmaceutical Industry (*), Administrative Sciences, 12(1), 41; 2022, <https://doi.org/10.3390/admsci12010041>
6. European Works Councils in the Pharmaceutical Industry (*), Spoudai, 72, 1-2. 2022, 80-90 <https://spoudai.unipi.gr/index.php/spoudai/article/view/2951>

Σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα

7. Manpower and Employee Relations during the COVID-19 Pandemic: the case of Greek public education (*), *East-West Journal of Economics and Business*, 2022, 2, 61-77.
8. Employment Flexibility and Industrial Relations Reforms in Greece of Memoranda(*), *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 12(02), 2022, 40-63.
9. Human Resource Management, Employee Participation and European Works Councils: The Case of Pharmaceutical Industry in Greece (*), *Societies* 12(6), 167, 2022. <https://doi.org/10.3390/soc12060167>
10. The Post-COVID-19 Era, Fourth Industrial Revolution, and New Globalization: Restructured Labor Relations and Organizational Adaptation (*), *Societies* 2022, 12, 187. <https://doi.org/10.3390/soc12060187>
11. “In God we trust” - The contribution of Christian Trade Unions in European Integration, *Religions*, *Religions* 2023, 14(7), 889; <https://doi.org/10.3390/rel14070889>
12. A comparative study of Burnout among several teachers' specializations in secondary schools of Thessaloniki (*), *Merits* 2023, 3(3), 478-493; <https://doi.org/10.3390/merits3030028>